

## HƯỚNG DẪN

### Thực hiện phong trào “3 trách nhiệm” trong cán bộ viên chức trẻ

#### I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU:

##### 1. Mục đích:

- Tạo môi trường thúc đẩy cán bộ viên chức trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ; chủ động tham gia có hiệu quả công cuộc cải cách hành chính; thực hành tiết kiệm, chống tham ô, chống lãng phí; nêu cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân.

- Khơi dậy tính tự rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, không ngừng phấn đấu học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn các yêu cầu trong thời kỳ phát triển đất nước và hội nhập quốc tế.

- Phát huy vai trò của tổ chức Đoàn trong việc tổ chức các phong trào nhằm thu hút đông đảo lực lượng cán bộ viên chức trẻ tham gia; mở rộng mặt trận tập hợp thanh niên, kịp thời phát hiện những tập thể, cá nhân tiêu biểu; nhân rộng và biểu dương các điển hình tiên tiến; khắc họa một lớp cán bộ viên chức trẻ, *yêu nước, nhiệt tình, năng động, sáng tạo, giỏi nghề, tận tụy, cầu thị*; qua đó góp phần xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh.

##### 2. Yêu cầu:

- Phong trào “3 trách nhiệm” phải được triển khai rộng rãi trong đoàn viên, thanh niên là cán bộ viên chức trẻ ở chi đoàn Cơ quan; gắn với các phẩm chất đạo đức của người cách mạng: “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Chi đoàn Cơ quan vận động đoàn viên, thanh niên chủ động, tích cực tham gia; hướng dẫn, hỗ trợ, tạo điều kiện cho đoàn viên, thanh niên thực hiện; thường xuyên theo dõi, định kỳ có đánh giá kết quả thực hiện, nhân rộng những điển hình hay để cùng nhau học tập. Trong quá trình tổ chức thực hiện phong trào, phải đảm bảo các yêu cầu: *được người, được việc, được tổ chức, được lòng dân*.

#### II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN:

Đoàn viên, thanh niên là cán bộ, công chức, viên chức trẻ (dưới 30 tuổi) đang làm việc tại trường Đại học Xây dựng Miền Tây.

### **III. NỘI DUNG – GIẢI PHÁP:**

#### **1. Nội dung thực hiện:**

##### ***1.1. Trách nhiệm với quần chúng:***

- Có thái độ làm việc ân cần, hòa nhã, chu đáo; giữ nguyên tắc công bằng, khách quan, trung thực khi làm việc.
- Tận tâm phục vụ; đồng cảm, chia sẻ, tư vấn, giải thích kịp thời theo yêu cầu của công việc một cách rõ ràng, cặn kẽ, thuận tiện.
- Lắng nghe ý kiến đóng góp với một thái độ cầu thị.
- Không gây phiền hà, sách nhiễu, quan liêu, cửa quyền, hách dịch.

##### ***1.2. Trách nhiệm với công việc:***

- Tận tâm với công việc, hoàn thành tốt, hiệu quả công việc do cơ quan, thủ trưởng đơn vị phân công, có sáng kiến phục vụ hiệu quả, nâng cao chất lượng công việc.
- Tham gia nghiên cứu, tham mưu cải tiến các quy trình nghiệp vụ, nâng cao hiệu quả chuyên môn, nghiệp vụ, giảm bớt các thủ tục hành chính phiền hà, giải quyết nhanh chóng, chính xác, tránh gây khó khăn.
- Thực hành triệt để tiết kiệm, chống tham ô, chống lãng phí.
- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Tham gia tích cực các hoạt động Đoàn thể tại cơ quan, đơn vị.

##### ***1.3. Trách nhiệm với bản thân:***

- Tích cực rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức, tác phong, lương tâm nghề nghiệp.
- Không ngừng học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực hành xã hội.
- Xây dựng tác phong làm việc công nghiệp, khoa học, đảm bảo thực hiện công việc đúng tiến độ, đúng thời gian, đảm bảo chất lượng yêu cầu, theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.
- Có sáng kiến, ứng dụng khoa học kỹ thuật phục vụ cho công việc, đơn vị và xã hội.

#### **2. Giải pháp cụ thể:**

##### ***2.1. Đối với cá nhân:***

*a/ Tích cực học tập, rèn luyện đạo đức, nâng cao bản lĩnh chính trị và trình độ chuyên môn:*

- Chủ động tìm và đăng ký các khóa học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, kiến thức kinh tế, chính trị, pháp luật, kỹ năng xã hội.

- Tích cực rèn luyện để nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống qua hành xử công việc hàng ngày.

*b/ Tích cực phát huy sáng kiến, ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học kỹ thuật:*

- Tích cực, chủ động tham gia nghiên cứu, tham mưu với cơ quan, đơn vị cải tiến các quy trình, giải pháp nâng cao hiệu quả chuyên môn, giảm bớt thủ tục hành chính, góp phần giải quyết công việc nhanh chóng, chính xác, tránh gây khó khăn cho sinh viên.

- Phát huy tinh thần xung kích của đội ngũ cán bộ trẻ tham gia đề xuất các giải pháp cải cách hành chính, xây dựng các mô hình quản lý hành chính chuyên nghiệp, hiệu quả.

- Tìm hiểu và ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc.

- Tham gia tư vấn về pháp luật, thủ tục hành chính cho sinh viên.

*c/ Tích cực tham gia các hoạt động xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh:*

- Thực hành triệt để tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Xây dựng ý thức tổ chức kỷ luật, có trách nhiệm trong công tác, thẳng thắn góp ý mang tính xây dựng cho tập thể.

- Không vi phạm những việc cán bộ viên chức không được làm và những nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị; thực hiện đúng nghĩa vụ của người cán bộ viên chức.

- Thực hiện đoàn kết nội bộ, hòa nhã, giúp đỡ đồng nghiệp.

- Luôn giữ thái độ ân cần, chu đáo, hòa nhã, nhiệt tình; hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân; đồng cảm, chia sẻ, tư vấn, giải thích kịp thời người dân biết một cách rõ ràng, cặn kẽ, thuận tiện trong phạm vi thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ được giao; lắng nghe ý kiến đóng góp của tập thể với thái độ cầu thị; không phiến hà, sách nhiễu, quan liêu, cửa quyền, hách dịch.

- Thực hiện tốt văn minh công sở (đúng giờ, đúng thủ tục, tiết kiệm...).

**2.2. Đối với chi Đoàn cơ quan::**

*a/ Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ, trau dồi kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ:*

- Đẩy mạnh phong trào “*Cán bộ công chức trẻ xung kích tình nguyện tham gia công cuộc cải cách hành chính, xây dựng công sở Văn minh – Sạch đẹp – An toàn*”.

- Khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ viên chức trẻ đăng ký học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, kiến thức kinh tế, chính trị, pháp luật, kỹ năng xã hội, nghiên cứu khoa học, phục vụ cho công tác.

- Tổ chức các hội thi về chuyên môn, nghiệp vụ như: *thi tin học, cán bộ văn phòng trẻ giỏi, tiết kiệm tốt,...*

- Tổ chức các hoạt động như: *hội thảo, tọa đàm, báo cáo chuyên đề, diễn đàn, cuộc thi...* gắn với chuyên môn, nghiệp vụ của Phòng, Khoa, nhằm trao đổi, nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất, đạo đức, kỹ năng xã hội cho đoàn viên, thanh niên.

- Tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức về ngoại ngữ, tin học, kiến thức chính trị, pháp luật, kỹ năng thực hành xã hội trong đoàn viên, thanh niên.

- Tổ chức các hoạt động nâng cao kỹ năng thực hành xã hội, qua đó hỗ trợ công tác giải quyết nhanh chóng, chính xác, giảm bớt các thủ tục hành chính phiền hà, gây khó khăn cho sinh viên.

*b/ Đẩy mạnh phong trào sáng kiến, hiến kế, ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học kỹ thuật, nghiên cứu khoa học:*

- Khuyến khích, tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức trẻ phát huy tinh thần sáng tạo, sáng kiến, hiến kế như: góp ý cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ mới, phương pháp, quy trình thủ tục hành chính....

- Phát động phong trào nghiên cứu khoa học kỹ thuật, hình thành ý tưởng khoa học trong cán bộ viên chức trẻ. Hàng năm, Chi đoàn phát động và tổ chức ngày hội đăng ký các sáng kiến cải tiến quy trình chuyên môn, nghiệp vụ, tham gia đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác chuyên môn, hiệu quả trong hoạt động phong trào tại cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng các câu lạc bộ, đội, nhóm khoa học kỹ thuật trẻ, phù hợp với nhiệm vụ chính trị của Phòng, Khoa.

*c/ Thực hiện công trình thanh niên:*

- Xây dựng và đăng ký thực hiện các công trình, phần việc thanh niên gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ của Phòng, Khoa, vì sự phát triển của cơ quan, đơn vị và bản thân của mỗi cán bộ viên chức, phục vụ cộng đồng.

- Xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh; tích cực thực hiện cuộc vận động xây dựng công sở “Văn minh – Sạch đẹp – An toàn”.

- Tổ chức cuộc vận động “*Văn minh trong công việc*” (đúng giờ, đúng thủ tục, tiết kiệm), cuộc vận động “*Nụ cười công chức*”.

- Tổ chức các Ngày Thứ Hai với đội hình “Công chức áo xanh” (xung kích, đi đầu trong việc hiện hiện nhiệm vụ).

### **3. Tiêu chí đánh giá:**

#### **3.1. Đối với cá nhân:**

- Đánh giá việc thực hiện phong trào “3 trách nhiệm” qua việc đăng ký học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học.

- Tham gia thực hiện công trình thanh niên, phần việc thanh niên, các cuộc thi chuyên ngành do cơ quan, đơn vị tổ chức.

- Có sáng kiến, hiến kế nhằm cải cách, nâng cao hiệu quả trong công tác chuyên môn, xây dựng cơ quan, trong sạch, vững mạnh.

- Được lãnh đạo đơn vị đánh giá tốt và không bị đơn thư tố cáo.

#### **3.2. Đối với tập thể:**

- Chi đoàn vận động 100% đoàn viên, thanh niên tham gia phong trào; có ít nhất 01 công trình thanh niên đạt hiệu quả cao; có đoàn viên, thanh niên đề xuất sáng kiến, hiến kế hoặc nghiên cứu khoa học; tổ chức hoặc tham gia các hội thi theo chuyên ngành đạt kết quả cao.

- Được lãnh đạo cơ quan, đơn vị đánh giá tốt; không có đoàn viên trong chi Đoàn bị đơn thư tố cáo.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

- Đoàn trường xây dựng kế hoạch, chương trình hoạt động cụ thể để triển khai thực hiện phong trào.

- Tham mưu, đề xuất với Đảng ủy – Ban giám hiệu về chủ trương và các chương trình thực hiện.

- Định kỳ làm việc với Ban Chấp hành Chi đoàn cơ quan để kịp thời hỗ trợ tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong tổ chức thực hiện phong trào.

- Định kỳ tháng 11 hàng năm tổ chức việc bình chọn và tuyên dương các cán bộ viên chức trẻ, giỏi, thân thiện trong công tác chuyên môn và hoạt động Đoàn.

- Kết quả triển khai thực hiện phong trào “*3 trách nhiệm*” là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá, phân tích chất lượng đoàn viên, Chi Đoàn hàng năm.

Trên đây là nội dung hướng dẫn về việc triển khai thực hiện phong trào “3 trách nhiệm”, Ban Thường vụ Đoàn trường đề nghị Chi Đoàn cơ quan triển khai hiệu quả các nội dung của phong trào.

**TM. BTV ĐOÀN TRƯỞNG**  
**BÍ THƯ**

**Nguyễn Văn Sau**