

Vĩnh Long, ngày 15 tháng 4 năm 2017

## NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2017 – 2018

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 01/NQ-HĐTTĐHXDMT ngày 15/4/2017  
của Hội đồng trường Trường Đại học Xây dựng Miền Tây)

### I. Đặc điểm tình hình chung

Hội đồng trường Trường Đại học Xây dựng Miền Tây mới được thành lập, bước đầu đi vào hoạt động, thực hiện công tác chỉ đạo, giám sát các hoạt động của Trường. Để hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, Hội đồng trường đang hoàn chỉnh để ban hành Quy chế hoạt động làm cơ sở để các thành viên Hội đồng trường thực hiện nhiệm vụ có hiệu quả theo quy chế đã đề ra.

### II. Nhiệm vụ

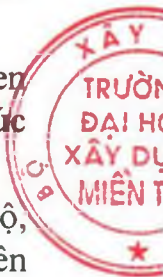
#### 1. Thực hiện quy chế dân chủ

- Chỉ đạo việc xây dựng và ban hành qui định về thực hiện qui chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường;
- Giám sát việc thực hiện giao ban hàng tháng; từng học kỳ; Hội đồng khen thưởng - kỷ luật theo yêu cầu công việc; Hội nghị cán bộ công nhân viên chức hàng năm;
- Chỉ đạo việc thực hiện công khai các quyền lợi có liên quan đến cán bộ, viên chức và người học; sử dụng tài sản; nâng ngạch, nâng bậc lương, chuyển chuyên điều động cán bộ; khen thưởng, kỷ luật cán bộ, ...

#### 2. Công tác tổ chức, nhân sự, chất lượng giảng dạy, tuyển sinh, nghiên cứu khoa học

##### \* Công tác tổ chức, nhân sự

- Chỉ đạo, giám sát việc thực hiện phân công nhiệm vụ cán bộ, giáo viên, viên chức theo đúng quy chế về tổ chức và hoạt động của nhà trường;
- Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, viên chức: thực hiện đúng đắn các chế độ nâng lương đúng hạn; nâng ngạch, chuyển ngạch; chế độ bảo hiểm, nghỉ phép cho cán bộ, viên chức; rà soát và hoàn thiện quy chế thi đua khen thưởng của Nhà trường;
- Chỉ đạo việc phát huy quyền làm chủ tập thể, phân cấp mạnh mẽ trong Ban giám hiệu và các phòng, khoa; nâng cao năng lực quản lý điều hành, phát huy vai trò trách nhiệm của đội ngũ cán bộ chủ chốt, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo, xây dựng kế hoạch thi giảng viên chính;
- Chỉ đạo việc hoàn thiện tổ chức bộ máy của trường; hoàn thiện quy hoạch cán bộ giai đoạn 2016-2020; thực hiện Đề án vị trí việc làm khoa học, hiệu quả, tiếp tục xây dựng Đề án tinh giản biên chế hợp lý, tiết kiệm;



- Chỉ đạo thực hiện công tác chuẩn bị nhân sự Hội đồng trường và Ban Giám hiệu giai đoạn 2018-2023;

- Xây dựng kế hoạch chuyển đổi mô hình hoạt động của Phòng Thí nghiệm thành Trung tâm Thực hành thí nghiệm; nâng cấp Phòng Công tác học sinh sinh viên thành Phòng Chính trị và Công tác sinh viên; thành lập Trung tâm thông tin thư viện;

- Đẩy mạnh tin học hóa công tác quản lý: hoàn thiện phần mềm quản lý nhân sự.

**\* Thực hiện mục tiêu đào tạo, đặc biệt nâng cao chất lượng dạy và học**

- Thực hiện chương trình hành động đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng đào tạo, phát huy cao độ tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo qui chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, tự kiểm soát trên cơ sở các quy định của Nhà nước; xây dựng lộ trình tự chủ theo Nghị định số 16/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ quy định về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Phấn đấu đến năm 2020 cơ bản thực hiện tự chủ chi thường xuyên;

- Chỉ đạo xây dựng chương trình đào tạo các ngành phù hợp với nhu cầu xã hội và tình hình thực tế của trường, cụ thể:

+ Năm học 2017-2018: Xây dựng kế hoạch mở thêm 04 ngành: Địa kỹ thuật xây dựng, Quản trị Kinh doanh, Kinh tế Xây dựng, Kỹ thuật công trình thủy;

+ Xây dựng kế hoạch xin phép Bộ GD&ĐT đào tạo trình độ thạc sĩ ngành Xây dựng DD&CN;

+ Rà soát chuẩn đầu ra tất cả các ngành đang đào tạo;

+ Trên cơ sở chương trình khung, rà soát bổ sung nội dung, đề cương chi tiết, giáo trình giảng dạy,... theo hướng đáp ứng nhu cầu xã hội.

- Chỉ đạo tổ chức quản lý chặt chẽ quá trình đào tạo, đặc biệt là qui chế thi, kiểm tra và đánh giá; đẩy mạnh công tác đảm bảo chất lượng trong trường, hoàn thiện hồ sơ tự đánh giá, hoàn thành công tác đánh giá ngoài vào cuối năm 2017 theo lộ trình của Bộ GD và ĐT;

- Chỉ đạo tăng cường công tác quản lý giảng dạy, nhất là đào tạo liên thông, liên kết, vừa làm vừa học; tăng cường vai trò giáo viên chủ nhiệm, đặc biệt là vai trò của cố vấn học tập đối với sinh viên đào tạo theo tín chỉ;

- Chỉ đạo xây dựng đội ngũ giảng viên cả về số lượng và chất lượng, tổ chức bồi dưỡng nâng cao trình độ anh văn và tin học, sư phạm, chính trị cho cán bộ chủ chốt, giảng viên và viên chức; tiếp tục thực hiện chương trình đào tạo đội ngũ giảng viên có trình độ tiến sĩ đúng chuyên ngành (năm học 2017-2018 cử 05 giảng viên đi làm NCS), có chính sách ưu đãi để thu hút đội ngũ giảng viên có trình độ tiến sĩ về Trường; thường xuyên kiểm tra tiến độ và đôn đốc các nghiên sinh học tập đúng tiến độ, phấn đấu đến năm 2020 đạt 15% giảng viên có trình độ Tiến sĩ.

**\* Công tác tuyển sinh**

- Xây dựng chiến lược công tác tuyển sinh hàng năm phù hợp với tình

hình thực tế, cụ thể đạt trên 70% chỉ tiêu đề ra;

- Tổ chức tốt công tác tuyển sinh năm 2017 - 2018 đúng qui định, qui chế của Bộ Giáo dục và Đào tạo để đạt số lượng và chất lượng đầu vào.

**\* Công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế**

- Tăng cường xây dựng kế hoạch nghiên cứu khoa học với nguồn kinh phí phù hợp, gắn nghiên cứu khoa học với đào tạo và ứng dụng thực tiễn tại địa phương theo hướng đô thị xanh, tác động biến đổi khí hậu ở khu vực, phát triển vật liệu xây dựng sử dụng nguyên vật liệu địa phương, ... phấn đấu trong năm học có ít nhất 01 đề tài cấp Tỉnh, 02 đề tài cấp Bộ trở lên; tăng cường đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học trong sinh viên có ít nhất 04 đề tài;

- Chỉ đạo mạnh mẽ hợp tác liên kết hợp tác nghiên cứu khoa học bên ngoài nhất là với các Viện nghiên cứu và đẩy mạnh hợp tác quốc tế;

- Nâng cấp Tập san Thông tin khoa học giáo dục thành Tạp chí khoa học chất lượng.

**3. Quản lý tài chính, tài sản và phương hướng đầu tư, phát triển của trường**

- Chỉ đạo việc sử dụng đúng và hợp lí ngân sách được giao. Đảm bảo được kinh phí cho các hoạt động thường xuyên, quản lý có hiệu quả các khoản thu chi trong quy định, thực hiện đúng theo qui chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, chi trả lương và các chế độ khác đúng và kịp thời;

- Ổn định và nâng cao thu nhập cho cán bộ viên chức trong trường, đồng thời xây dựng phương án tăng quỹ phúc lợi Nhà trường từ các nguồn thu liên kết, đào tạo bên ngoài, nghiên cứu khoa học;

- Tiếp tục đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, cơ sở dữ liệu để xây dựng thư viện điện tử, phòng thí nghiệm từng bước hiện đại có chất lượng; chuẩn bị xây dựng kế hoạch Dự án đầu tư xây dựng cơ sở vật chất Trường Đại học Xây dựng Miền Tây giai đoạn II (2018-2022);

- Đẩy mạnh tin học hóa công tác quản lý tài sản: hoàn thiện phần mềm quản lý quản lý tài sản.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Hội đồng trường báo cáo và đề nghị Bộ Xây dựng tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm trong năm học 2017-2018.

2. Hội đồng trường cùng Ban Giám hiệu phối hợp chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và tổ chức thực hiện thắng lợi một số nhiệm vụ trọng tâm trong năm học 2017-2018.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG  
CHỦ TỊCH**



**Lê Hiến Chương**